

PRIORITETE GOSPODARSTVA ZA KONKURENČNO POSLOVNO OKOLJE - ključni ukrepi za novo Vlado RS -

(Ljubljana, 2. april 2026)

Slovensko gospodarstvo je v obdobju 2022–2025 delovalo v pogojih energetske in geopolitične negotovosti, visoke inflacije, stroškovnih pritiskov ter šibkejše rasti ključnih trgov. Leta 2024 so se investicije opazno znižale, kar neposredno zmanjšuje potencialno rast. Hkrati ostajajo podjetja in zaposleni nadpovprečno obremenjeni z davki in prispevki, poslovno okolje pa izgublja konkurenčnost po več ključnih kazalnikih.

Če želimo ohraniti sedanji socialni dialog, mora **gospodarski razvoj** v novem mandatu **Vlade RS postati osrednja prioriteta**, stabilno in predvidljivo poslovno okolje pa **jedro koalicijske pogodbe in programa dela vlade**.

Dosedanji razvojni model se izteka. Brez hitrega povečanja produktivnosti, investicij, kadrovskih virov in konkurenčnih pogojev (davki, energija, regulativa, inovacije) se povečujejo tveganja za izgubo naložb, selitev dejavnosti in zaostajanje za EU. Program *GZS Made in Slovenia 2035*, ki ga je pripravilo več kot 90 gospodarstvenikov in strokovnjakov, ponuja konkreten okvir z usmeritvami in sistemskimi ukrepi na devetih področjih ter jasno potrebo po odločnem upravljanju.

Ta dokument združuje prednostne ukrepe po časovnih horizontih:

- i. **Kratkoročni ukrepi v prvih šestih mesecih** za takojšnje povečanje predvidljivosti in konkurenčnosti;
- ii. **Srednjeročne reforme v prvih dveh letih** za odpravo ključnih strukturnih ovir;
- iii. **Priprava in sprejem Nacionalnega načrta razvoja gospodarstva do 2035** z merljivimi cilji, proračunskimi izhodišči, KPI-ji in letnimi akcijskimi načrti.

Njihova izvedba pomeni postopno, a odločno izboljšanje poslovnega okolja.

I. PREDLOG KRATKOROČNIH UKREPOV ZA POVEČANJE KONKURENČNOSTI V 2026 (izvedba v 6 mesecih novega mandata)

1) PRVI KORAKI K STABILNEMU IN KONKURENČNEMU DAVČNEMU OKOLJU

- a) **Ukinitev 5. dohodninskega razreda in znižanje stopnje v 4. dohodninskem razredu z 39 % na 36 %**

Nižja obremenitev dela pomeni višje neto prejeme, večjo motivacijo in produktivnost zaposlenih. To se neposredno prelije v močnejšo domačo potrošnjo in posredno v višje prilive iz davka na dodano vrednost, trošarin in drugih davkov. Takšna politika tudi zmanjšuje pritisk na podjetja, zlasti multinacionalke, da selijo kakovostna delovna mesta v države z nižjimi stroški dela, ter krepi konkurenčnost Slovenije kot lokacije za rast in razvoj.

b) Postopno znižanje statutarne stopnje davka od dohodkov pravnih oseb (DDPO) na 15 % do leta 2030 ter uvedba ničelne stopnje za start-upe v prvih petih letih po ustanovitvi

Tak ukrep poveča razpoložljiv denarni tok podjetij za nagrajevanje zaposlenih, nove investicije ali izplačila dobička lastnikom. Hkrati je močna spodbuda za startupe, saj jim omogoča hitrejšo rast, lažji razvoj in večjo konkurenčnost že v prvih letih poslovanja.

c) Ugodnejša dohodninska obravnava napotenih delavcev

Po zgledu konkurenčnih okoliških držav (npr. Avstrija) predlagamo v Zakonu o dohodnini posebno davčno olajšavo dohodkov (v davčno osnovo se všteva 40 % dohodka) napotenih delavcev, ki delo začasno opravljajo delo v tujini in napotitev traja vsaj 1 mesec.

2) ZMANJŠANJE OBREMENITEV NADOMESTIL ZA PODJETJA ZARADI ABSENTIZMA

Predlagamo skrajšanje obdobja, v katerem delodajalci krijejo nadomestilo za bolniško odsotnost, s 30 na 20 delovnih dni, obveznost pa prevzame obvezno zdravstveno zavarovanje. S podaljšanjem tega obdobja v letu 2024 je država podjetjem povečala stroške dela in organizacijske obremenitve, saj bolniške odsotnosti poleg nadomestil povzročajo tudi stroške nadomeščanja, reorganizacije in nižje produktivnosti.

Ukrep bo neposredno znižal stroške dela, zlasti v dejavnostih z višjo stopnjo absentizma in v malih in srednje velikih podjetjih (MSP). Prispeval bo k večji stabilnosti poslovanja, več sredstev podjetij za vlaganja v razvoj in preventivne ukrepe ter k izboljšanju konkurenčnosti. Ob sočasni uvedbi drugih ukrepov ne pričakujemo negativnega vpliva na trajanje bolniških odsotnosti.

3) HITREJŠE ZAPOSLOVANJE KADROV IZ TUJINE

a) Hitrejše zaposlovanje visokokvalificiranih tujcev

Trenutna ureditev ne zagotavlja zadostne stabilnosti in predvidljivosti za delodajalce, ki se soočajo s pomanjkanjem ustreznega kadra. Zato predlagamo trajno uvedbo pospešenega postopka zaposlovanja visokokvalificiranih tujcev za poklice z izrazitim pomanjkanjem kadra oziroma podaljšamo veljavnost seznamov teh poklicev na najmanj dve leti. V okviru Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev je treba trajno uvesti pospešen postopek zaposlovanja (»fast-track«) za poklice in dejavnosti z izrazitim pomanjkanjem kadra, ali pa naj se veljavnost odredb, ki določajo te poklice, podaljša na najmanj dve leti.

Ob tem naj se tudi poenostavi postopke in določi jasne roke odločanja pristojnih organov. Predlagamo tudi digitalizacijo postopkov in okrepitev koordinacije med pristojnimi institucijami, z namenom skrajšanja skupnega trajanja postopkov in zmanjšanja administrativnih ovir.

S tem odpravljamo nepredvidljivost obstoječe ureditve, ki delodajalcem otežuje pravočasno pridobivanje ustreznega kadra. Ukrep bo omogočil hitrejše zapolnjevanje kadrovskih vrzeli, kar bo zmanjšalo eno od ključnih omejitev za rast podjetij, povečalo produktivnosti, prenos znanja, večjo inovativnost in višje javnofinančne prihodke.

b) Odprava nesorazmernih omejitev pri zaposlovanju tujcev

Predlagamo dopolnitev 42. člena Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev z novim odstavkom, ki bi določal določa, da **kršitve, ki se nanašajo izključno na področje delovnega časa, počitkov ali odmorov, in ne predstavljajo hujših ali ponavljajočih se kršitev, same po sebi ne morejo biti razlog za zavrnitev izdaje soglasja za zaposlitev tujca.**

Obstoječa ureditev je nesorazmerna, saj že pri manjših administrativnih napakah podjetju onemogoča zaposlitev tujih delavcev ne glede na njihovo dejansko težo in vpliv na varstvo pravic delavcev. Takšne manjše kršitve ne morejo predstavljati avtomatičnega razloga za zavrnitev izdaje soglasja za zaposlitev tujca. Poudarjamo, da s tem ohranjamo ureditev stroge obravnave hujših kršitev, hkrati pa uvajamo bolj diferenciran in sorazmeren pristop, ki omogoča učinkovitejše delovanje trga dela.

Ob ohranitvi strogih sankcij za hujše kršitve se raven varstva delavcev ne bo znižala, temveč bo sistem bolj ciljno in učinkovito urejen. Ukrep bo doprinesel k bolj sorazmernemu in predvidljivemu regulatornemu okolju, zmanjšal tveganje za neupravičene omejitve pri zaposlovanju tujcev in omogočil stabilnejše kadrovske načrtovanje, zlasti v dejavnostih s pomanjkanjem delovne sile.

II. PREDLOGI SREDNJEROČNIH UKREPOV ZA POVEČANJE KONKURENČNOSTI (izvedba v prvih dveh letih novega mandata)

1) CELOVITEJŠA REFORMA ZA KONKURENČNEJŠE DAVČNO OKOLJE

a) Razvojna kapica na vse socialne prispevke pri 2,5-kratniku povprečne plače (6.000 EUR) do 2030; začetna uvedba s 1. januarjem 2027 pri 4-kratniku povprečne plače (9.600 EUR)

Razvojna kapica podjetjem omogoča izplačevanje višjih plač in zadrževanje najbolj usposobljenih strokovnjakov v Sloveniji. Prispevki se danes plačujejo brez zgornje omejitve, medtem ko so pravice iz naslova bolniške odsotnosti in pokojnin jasno razmejene. Uvedba razvojne kapice bo zagotovila večjo pravičnost sistema. Gre za **preizkušen ukrep** – razvojno (socialno) kapico ima uvedeni že **dve tretjini držav srednje Evrope**, kar potrjuje njeno učinkovitost in konkurenčnost.

b) Ugodnejša davčna obravnava holdinških družb

Po vzoru Avstrije, Švice in Cipra predlagamo, da iz **davčne osnove izvzamemo 95 % kapitalskih dobičkov holdinških družb** ter uvedemo **ničelno stopnjo davčnega odtegljaja na obresti in dividende za sedež holdinga**. Takšna ureditev bi Slovenijo postavila ob bok konkurenčnim finančnim središčem, spodbudila selitev sedežev holdingov v Slovenijo in zmanjšala odliv kapitala v tujino. Ukrep bi pritegnil tuje investitorje, ustvaril nova visoko plačana delovna mesta ter povečal povpraševanje po zahtevnih podpornih storitvah na domačem trgu. To je mogoče uveljaviti neposredno v Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2) ali pa se država v konvencijah o izogibanju dvojnega obdavčevanja z drugimi državami pogodbenicami dogovori za ničelno stopnjo za »withholding tax« za izplačilo obresti in dividend.

c) Poenostavljena oblika uveljavljanja davčnih olajšav za manjše subjekte

Predlagamo poenostavljeno obliko uveljavljanja davčnih olajšav za manjše subjekte, kot npr. po **povprečni vrednosti osnovnih sredstev**, kot to velja za vsebinske izključitve dohodka po Zakonu o minimalnem davku, ali **realiziranih prihodkov na letni ravni**. To bo administrativno razbremenilo podjetja, jim omogočilo bolj predvidljivo in enostavno načrtovanje davčnih obveznosti ter posledično večjo osredotočenost podjetij na ustvarjanje prihodkov in razvoj.

d) Diferenciacija stopnje davka od dohodkov pravnih oseb (DDPO) med majhnimi in velikimi subjekti

Predlagamo različno višino stopnje DDPO, in sicer: i) **10-odstotna stopnja davka od dohodkov pravnih oseb (DDPO) za majhna podjetja** (s prihodki, nižjimi od 1 milijona EUR) in ii) **18-odstotna za ostala podjetja**. To bo spodbudilo rast malih in srednjih podjetij (MSP) in poenostavilo njihovo poslovanje v začetnih fazah.

e) Predčasno znižanje stopnje davka od dohodkov pravnih oseb na 19 %

V skladu z Zakonom o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev je bila za obdobje do leta 2028 določena višja stopnja davka od dohodkov pravnih oseb v višini 22 %, kar zmanjšuje razpoložljiva sredstva podjetij za investicije, razvoj in širitev poslovanja.

Predlagamo predčasno **znižanje te stopnje na 19 odstotkov**, kot je določena v Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb. Znižanje davčne stopnje bi omogočilo večjo razpoložljivost sredstev podjetij za razvojne projekte, investicije ter prispevalo k izboljšanju konkurenčnega položaja slovenskih podjetij v mednarodnem okolju.

2) POSPEŠITEV IN POENOSTAVITEV IZDAJE DOVOLJENJ IN UMEŠČANJA V PROSTOR

a) Uvedba enotnega instituta »posvetovalne konference«

Predlagamo ukinitve **obstoječega dvojnega sistema predhodne informacije in predhodnega postopka** ter uvedbo enotnega, preglednega instituta t. i. *posvetovalne konference*. Ta v enem postopku združuje tako odločitve o potrebni presoji vplivov na okolje (»screening«) kot tudi določitev obsega, vsebine in metodologije presoje (»scoping«). Tako bo investitor že na začetku postopka pridobil celovit in zavezujoč nabor zahtev.

Posvetovalna konferenca temelji na zgodnjem in strukturiranem dialogu med investitorjem, pristojnimi organi, mnenjedajalci, nosilci urejanja prostora in zainteresirano javnostjo ter vključuje možnost ustne predstavitve projekta. Če se ugotovi, da je presoja vplivov na okolje potrebna, mora pristojni organ v istem aktu izdati tudi zavezujočo opredelitev njenega obsega in vsebine.

Ukrep pomeni pravočasno uskladitev s evropskimi standardi, saj je skladen s predlogom Omnibus uredbe COM(2025)984. Ta uvaja usklajene in integrirane postopke presoj, enoten pristop k določanju njihovega obsega, krepi zgodnjo medsektorsko koordinacijo ter predvideva enotno kontaktno točko in večjo procesno disciplino že v začetnih fazah. Izkušnje držav, ki so že uvedle integrirane modele (npr. Avstrija in Danska), kažejo na 30 do 50 odstotkov krajši čas priprave okoljskih poročil, manj zastojev in pravnih sporov ter večjo pravno odpornost odločitev. Ukrep povečuje pravno predvidljivost, odpravlja podvajanja in skrajšuje postopke za več mesecev ali tudi leto pri zahtevnejših projektih. Hkrati pospešuje pripravo projektov, znižuje investicijske stroške in negotovost ter izboljšuje investicijsko okolje za hitrejšo realizacijo.

b) Uvedba obvezujočih rokov in omejitev dopolnjevanja vlog

Predlagamo zakonsko določitev obvezujočih rokov za vse udeležence v postopkih (organe, mnenjedajalce, nosilce urejanja prostora), skladno z Omnibus uredbo COM(2025)984. Roki naj vključujejo **največ 60 dni za ugotavljanje potrebnosti presoje, 30 dni za določitev obsega, 30–90 dni za javno posvetovanje ter 90 dni za končno odločitev**.

Hkrati predlagamo jasno odgovornost za spoštovanje rokov, uvedbo sankcij za neupravičeno zavlačevanje ter **omejitev ponavljajočih se pozivov za dopolnitve vlog po prvem pozivu**, saj po njem upravni organ ne bi smel več širiti obsega zahtevanih informacij.

Ukrep bo skrajšal trajanje postopkov, ki danes pogosto trajajo 2–4 leta, za najmanj 40 %. Povečal bo predvidljivost in učinkovitost postopkov, zmanjšal administrativna bremena ter izboljšal investicijsko okolje. S tem bo okreпил konkurenčnost Slovenije in zmanjšal tveganje za opuščanje ali selitev investicij.

c) Uvedba instituta tihe odobritve (pravna domneva pozitivne odločitve)

Predlagamo uvedbo instituta t. i. tihe odobritve, po katerem se šteje (pravna domneva), da je **vloga odobrena, če pristojni organ v predpisanem roku ne odloči**. Ta pristop naj se uporablja za enostavnejše projekte brez pomembnih vplivov na okolje in v primerih, kjer to dopušča evropska zakonodaja.

Ukrep se ne uporablja za projekte z obvezno presojo vplivov na okolje niti za naprave pod režimi IED ali SEVESO, zato je ključno jasno določiti pogoje, področja uporabe in varovalke proti zlorabam.

Za standardne projekte bo ukrep skrajšal postopke za 2–6 mesecev ter zmanjšal število vlog za 20–30 %, kar bo razbremenilo organe in omogočilo več fokusa na zahtevnejše primere. Gospodarstvu prinaša hitrejše investicijske odločitve ter večjo pravno varnost in predvidljivost.

d) Vzpostavitev enotne digitalne platforme (»one-stop-shop«)

Predlagamo vzpostavitev centralne **digitalne platforme za oddajo in obravnavo vseh ključnih vlog** (npr. IGD, OVS, OVD), ki bi omogočala popolnoma elektronsko poslovanje. Investitorjem bo omogočila oddajo celotne dokumentacije v digitalni obliki, sprotno spremljanje statusa zadeve, prejemanje avtomatskih obvestil ter dostop do enotnega arhiva vseh mnenj, dopolnitev in odločitev. Platforma mora biti povezana z obstoječimi evidencami in GIS-sistemi, interoperabilna ter usklajena z evropskimi rešitvami in načeli Omnibus uredbe.

Ukrep bo odpravil razdrobljenost postopkov, povečal transparentnost in sledljivost ter zmanjšal administrativne napake in dopolnitve. Na podlagi izkušenj drugih držav (kot npr. Estonija, Finska...) se lahko postopki pospešijo za 25–40 %, število napak pa zmanjša za 50–70 %. Gospodarstvu prinaša nižje stroške projektov ter večjo predvidljivost in učinkovitost investicijskega procesa.

3) NADGRADNJA UKREPOV ZA ZMANJŠANJE ABSENTIZMA

Predlagamo vzpostavitev **enotne digitalne platforme za spremljanje bolniškega staleža** ter avtomatizirano obveščanje delodajalcev ob hkratnem spoštovanju varstva osebnih podatkov ter določitev jasnih rokov za odločanje pristojnih organov. Za učinkovitejše izvajanje nadzora se predlaga **uporaba analitike podatkov za ciljno usmerjanje nadzora** ter okrepitev sodelovanja med ZZS, izvajalci zdravstvenih storitev in delodajalci. Na področju preventive predlagamo **uvedba spodbud za programe promocije zdravja, psihosocialne podpore ter prilagojenega vračanja na delo**, vključno z rehabilitacijo na delovnem mestu.

S tem bomo zagotovili učinkovitejše izvajanje Zakona o dodatnih interventnih ukrepih na področju zdravja (veljavnost od 1. 1. 2026), s čimer lahko zmanjšamo absentizem za cca. 5-10 odstotkov predvsem zaradi krajšega trajanja odsotnosti in večje transparentnosti sistema. Tako bomo pospešil vračanje na delo, povečali predvidljivost poslovanja, produktivnost podjetij ter znižali njihove stroške, predvsem pa razbremenili zdravstveno blagajno in povečali učinkovitost porabe javnih sredstev.

4) UČINKOVITEJŠA PODPORA RAZISKAVAM, RAZVOJU IN INOVACIJAM

a) Takojšnja zagotovitev 0,25 % BDP integralnih sredstev za inovacijsko dejavnost

Vlada naj v prvih 6 mesecih zagotoviti začetno alokacijo **integralnih sredstev za inovacijsko dejavnost v obsegu 0,25 % BDP** po Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (ZZrID). S tem vzpostavi stabilen in neodvisen vir financiranja, ki ni vezan na omejitve kohezijskih sredstev. Ukrep mora omogočiti **dostop do financiranja vsem podjetjem v vseh regijah** ter podpreti projekte z visokim tržnim potencialom in ključne nosilce razvoja.

S tem bomo zagotovili stabilnejše okolje za vlaganja, večjo vlogo industrije, manjšo odvisnost od kohezijskih sredstev ter hitrejše in učinkovitejše investicije v inovacije z večjim tržnim potencialom, kar pospešuje doseganje cilja 2,8 % BDP za raziskave, razvoj in inovacije.

b) Zagotovitev kontinuitete SRIP-ov in medresorska priprava nove generacije S5

Vlada naj **brez prekinitve ohrani delovanje strateških razvojno-inovacijskih partnerstev (SRIP-ov)**, ki so ključni mehanizem pametne specializacije, in hkrati usklajeno **pripraviti novo pametno specializacijo**. To zahteva skupno delovanje pristojnih resorjev, pravočasno premostitveno financiranje ter uvedbo večletnih programskih pogodb, ki bodo obstoječim partnerstvom zagotovile stabilnost, kontinuiteto in možnost nadgradnje. Gre za nujen korak, če želi Slovenija ohraniti razvojni zagon, povezati ključne deležnike in ustvariti bolj predvidljivo okolje za dolgoročne razvojne odločitve.

Na ta način bomo preprečili prekinitve razvojnih ciklov, ohranili inovacijske mreže ter bolj stabilno in povezano okolje za učinkovito izvajanje Slovensko strategijo trajnostne pametne specializacije (S5) in dolgoročne investicije.

c) Vzpostavitev kontinuiranega in predvidljivega sistema financiranja raziskav, razvoja in inovacij (»no-gap« pristop)

Slovenija potrebuje kontinuiran in predvidljiv model RRI financiranja, ki podjetjem in razvojnim partnerjem omogoča nemoten razvoj projektov po celotni TRL lestvici. Vlada naj vzpostavi sistem **rednih ali stalno odprtih razpisov, jasno napoved njihovih objav ter boljše povezanost med posameznimi fazami razvoja**. S tem bomo zagotovili podjetjem večjo predvidljivost financiranja in njihovo lažje načrtovanje ter kontinuiteto investicij, hitrejši razvoj in komercializacija inovacij ter učinkovitejša raba sredstev, kar neposredno krepi konkurenčnost gospodarstva.

5) POVEČANJE PREDVIDLJIVOSTI IN KONKURENČNOSTI STROŠKOV DELA

a) Vzpostavitev avtomatičnega (fiksne) mehanizma določanja minimalne plače

Predlagamo uvedbo avtomatičnega mehanizma za določanje minimalne plače na podlagi **vnaprej določenih objektivnih ekonomskih kazalnikov**. S tem bi nadomestili obstoječo diskrecijsko odločitev ministra za delo, kar lahko vodi v nepredvidljive in ekonomsko nesorazmerne spremembe stroškov dela. Predlagana ureditev je skladna z Direktivo (EU) 2022/2041 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. oktobra 2022 o ustreznih minimalnih plačah v Evropski uniji, ki spodbuja uporabo jasnih, stabilnih in preglednih meril pri določanju minimalne plače. Če sistem ostane nespremenjen, predlagamo pravočasno določitev minimalne plače, najkasneje do konca septembra.

Ukrep bo povečal predvidljivost stroškov dela, omogočil zanesljivejše poslovno načrtovanje, stabilnejši trg dela in s tem predvidljivejše poslovno okolje.

b) Ureditev zgornje meje nadomestil iz obveznih socialnih zavarovanj

Predlagamo, da vlada poenoti in jasno zakonsko določi **zgornje meje nadomestil iz obveznih socialnih zavarovanj**, zlasti za nadomestila plače za **čas začasne zadržanosti od dela ter za nadomestila v času starševskega dopusta**. V področnih zakonih naj jasno in enotno določi **najvišja osnova oziroma najvišji znesek nadomestil iz obveznih socialnih zavarovanj**, ob upoštevanju načela sorazmernosti med vplačanimi prispevki in pravicami iz sistema. Ureditev naj zagotovi enotna pravila za primerljive položaje ter večjo preglednost in razumljivost sistema

S tem želimo odpraviti razpršenost med različnimi pravnimi podlagami, zlasti med ZZVZZ in ZSDP-1, pri čemer zgornje meje nadomestil niso enotno določene oziroma niso dovolj jasno opredeljene.

Ukrep bo povečal predvidljivost in pravno varnost sistema ter zmanjšal negotovost za podjetja. Prispeval bo k večji preglednosti in primerljivosti sistema, kar bo okrepilo konkurenčnost gospodarstva, zlasti pri privabljanju kadrov, ter podprlo dolgoročno vzdržnost socialnih zavarovanj.

c) Pregled in uskladitev ureditve elementov plače in povračil stroškov z mednarodno prakso

Vlada naj celovit pregled in prilagoditev ureditve elementov plače in povračil stroškov zlasti v okviru Zakona o delovnih razmerjih (povračila stroškov prehrane, prevoza, regresa za letni dopust) z namenom večje usklajenosti z državami EU. Cilj je zmanjšati kompleksnost sistema, povečati preglednost ter zagotoviti bolj primerljivo in konkurenčno strukturo stroškov dela ob ohranjanju pravic zaposlenih.

Obstoječa ureditev posameznih elementov plače in povračil stroškov iz delovnega razmerja je v Sloveniji v določenih segmentih urejena drugače kot v primerljivih državah. To vpliva na strukturo stroškov dela, zmanjšuje preglednost sistema ter otežuje mednarodno primerjavo poslovnega okolja. Hkrati takšna ureditev povečuje administrativno kompleksnost in otežuje načrtovanje stroškov dela.

S tem bomo povečali preglednost in mednarodno primerljivost stroškov dela, podjetjem zmanjšali administrativna bremena, omogočili boljše načrtovanje in lažje privabljanje kadrov.

III) PRIPRAVA NACIONALNEGA NAČRTA RAZVOJA SLOVENSKEGA GOSPODARSTVA DO 2035

Vlada naj **v prvem letu mandata** skupaj z gospodarstvom pripravi Nacionalni načrt razvoja slovenskega gospodarstva do 2035. Podlaga za pripravo načrta naj bo [10-letni gospodarski program za konkurenčni razvoj Slovenije Made in Slovenia 2035](#), ki ga je pripravila GZS z več kot 90 gospodarstveniki in strokovnjaki.

Vlada naj v razvojnem načrtu opredeli **ključne strateške gospodarske panoge za Slovenijo** in začrta njihov razvoj ter oblikuje izvedbeno zavezujoče **ukrepe po ključnih stebrih slovenskega poslovnega okolja** (konkurenčni davki in prispevki; konkurenčna in zanesljiva energija; raziskave, razvoj in inovacije; kadri; digitalizacija; internacionalizacija; podpora start-upom in inovativnim tehnologijam, dostop do financiranja, pametnejša regulacija države). Program mora biti proračunsko opredeljen, opremljen z merljivimi KPI-ji. Vlada naj vzpostavi jasno **upravljanje načrta in izvajanja posameznih ukrepov** (nosilno ministrstvo, medresorska skupina, strateški svet) ter uvede letne akcijske načrte, redno poročanje in korektivne ukrepe (vključno z vmesno evalvacijo do 2030). Vlada naj v pripravo in izvajanje vključi predstavnike reprezentativnih gospodarskih organizacij ter določi jasno časovnico priprave načrta (izhodišča v 60 dneh, osnutek v 6 mesecih, sprejem do 12 mesecev).